

Arbetsbeskrivning gällande chefs och värdegrundsledarens roll i att förankra värdegrund och Järfällas värdighetsgarantier

Chef

- Huvudansvarig för att förankra värdegrund och värdighetsgarantier i verksamheten.
- Informerar regelbundet alla medarbetare om värdegrund och värdighetsgarantier.
- Ansvarar för att nya medarbetare får introduktion i värdegrund och värdighetsgarantier. Introduktionen ska i möjligaste mån genomföras av värdegrundsledare. Om det inte finns förutsättningar för det ska chefen se till det görs av någon annan i verksamheten.
- Säkerställer att det finns en rutin som beskriver hur värdegrund och värdighetsgarantier omsätts i verksamheten och att den efterlevs.
- Stödjer värdegrundsledare genom regelbundna avstämningsmöten.
- Tar upp och diskuterar med medarbetarna om aktuella händelser som rör brukare. I samband med det tar chefen upp hur händelserna hör ihop med värdegrunden. Syftet är att förankra kunskap om värdegrund och värdighetsgarantier hos medarbetarna.

Värdegrundsledare

- Ska ha god kännedom om vad rollen innebär.
- Ska ha fördjupad kunskap om värdegrund och värdighetsgarantier.
- Är en god förebild för sina arbetskamrater.
- Ska delta i regelbundna nätverksträffar för värdegrundsledare i kommunen.
- Ansvarar för att ta upp informationen från nätverksträffar, till exempel på arbetsplatsträffar eller andra möten där många av medarbetarna deltar.
- Introducerar nya medarbetare i värdegrund och värdighetsgarantier. Om värdegrundsledaren inte har möjlighet att introducera nya medarbetare är det chefen som säkerställer att introduktionen görs av någon annan i verksamheten.
- Är ett stöd när chefen har värdegrundsfrågor på agendan och till exempel tar upp avvikelser som hänt och som rör brukare.