



2016-11-22

Dnr Kon 2016/64

Inriktningsplan för arbete med feriepraktik**Förslag till beslut**

Kompetensnämnden beslutar att följande riktlinjer gäller för hur feriepraktiken ska bedrivas framöver i Järfälla kommun:

1. Målgruppen är ungdomar mellan 15-18 år, folkbokförda inom Järfälla kommun.
2. Kommunen erbjuder målgruppen två veckors feriepraktik per år, i fyra valbara perioder. För detta erbjudande gäller följande:
 - A. Först och främst erbjuds platser inom verksamheter där handledning ingår.
 - B. Praktikantens ansökan ska vara inkommen till kommunen senast den 31 mars.
 - C. Om många ungdomar önskar samma period för sin feriepraktik har kommunen rätt att erbjuda annan period, i syfte att uppnå en jämn fördelning av feriepraktikanter och därmed säkerställa att arbetsplatserna räcker till. Kommunen har ingen skyldighet att erbjuda praktikanten en annan praktikplats eller period än den som erbjudits.
 - D. Feriepraktiken delas in i följande områden: kommunala verksamheter, trädgårdsgrupp i kommunal regi, idrotts- och trivselvärdar i kommunal regi, privata arbetsgivare samt entreprenörskap.
 - E. Feriepraktikplatser inom privata företag ska vara lokaliserade inom Järfälla kommun. Eventuella undantag kan beviljas av utbildnings- och arbetsmarknadsdirektör eller arbetsmarknadschef.
3. Kommunen erbjuder målgruppen stöd att söka sommarjobb under en längre tidsperiod än en feriepraktik, förutsatt att arbetsgivaren står för finansiering.
4. Kommunen erbjuder målgruppen stöd att söka kombinerad feriepraktik och sommarjobb, som finansieras av både kommunen och arbetsgivare.

Ärendet i korthet

Kompetensförvaltningen har reviderat tidigare inriktningsplan för feriepraktiksgarantin i Järfälla kommun. Förvaltningens bedömning är att de riktlinjer som den tidigare inriktningsplanen innehöll är bra och bör fortsätta att gälla i de nya riktlinjerna, med vissa förtydliganden i formulering och struktur (se punkt 1-2D).

Förvaltningen föreslår även som tillägg till riktlinjerna att entreprenörskap läggs till feriepraktikens områden (se punkt 2D), samt att de privata arbetsgivare som erbjuds feriepraktikanter ska vara lokaliserade i Järfälla kommun (se punkt 2E). Förvaltningen föreslår även att kommunen inom uppdraget för feriepraktik ska främja matchningen mellan arbetsgivare och ungdomar för sommarjobb som arbetsgivaren själv finansierar (se punkt 3-4).



Handlingar

1. Förvaltningens skrivelse, 2016-11-22.

Bakgrund

Sommaren 2015 fick kompetensförvaltningen i den nya majoritetens budget ett uppdrag att erbjuda alla ungdomar som önskade en feriepraktikgaranti. Tidigare hade Järfälla som mest erbjudit drygt 400 ungdomar feriepraktik, och detta efter en långsam upptrappning av volymer under flera år.

Uppdraget genomfördes dels med platser inom företag och inom kommunens verksamhet, dels med många skapade aktiviteter. Dessa aktiviteter krävde organisation av handledare och ekonomiska resurser för att säkerställa att förvaltningen kunde uppfylla garantin och erbjuda alla inom målgruppen en plats.

Förvaltningen genomförde uppdraget utan preciserade och beslutade direktiv från nämnden, vilket bidrog till att feriepraktiken genomfördes utifrån de erfarenheter som förvaltningens samordnare hade sedan tidigare, även om det nu handlade om insatser i betydligt större skala.

Förvaltningen kunde konstatera att feriepraktikuppdraget 2015 blev något mer kostsamt än vad det skulle ha behövt bli, om det funnits mer tid för planering. Förutom tid saknades även direktiv och riktlinjer för vilket utbud kommunen skulle erbjuda, samt vilka krav som kunde ställas på feriepraktikplatser m.m. Sådana riktlinjer skulle tjäna som stöd för berörda tjänstemän.

Det kunde även konstateras att det fanns stora svårigheter att få ut feriepraktikanter i kommunens egna verksamheter, och att det saknades handledare för att genomföra de aktiviteter som planerats. Förvaltningen fick 2015-09-09 i uppdrag från kompetensnämnden att ta fram riktlinjer för hur feriepraktisgarantin skulle bedrivas i Järfälla kommun.

Kompetensnämnden tog beslut till inriktningsplan för feriepraktikgarantin på nämndens möte 2015-11-11. Beslutet innebar följande:

1. Målgruppen är Järfällas ungdomar 15-18 år.
2. Kommunen erbjuder två veckors feriepraktik i fyra perioder.
3. Först och främst erbjuds feriepraktik inom de verksamheter där handledning ingår.
4. Sista anmälningsdag är den 31 mars.
5. Om många ungdomar önskar samma period för sin feriepraktik har kommunen rätt att erbjuda annan period för en jämn fördelning av feriepraktikanter och därmed säkerställa att platserna räcker till. Kommunen har inte någon skyldighet att erbjuda praktikanter annan period än det som erbjudits.
6. Feriepraktiken delas in i följande områden: kommunala verksamheter, privata arbetsplatser, trädgårdsgrupp i samarbete med ansvariga verksamheter, idrotts- och trivselvärdar även de i samarbete med ansvariga verksamheter.



I majoritetens budget inför 2016/2017 fick kommunstyrelsen ett uppdrag att bidra till att alla förvaltningar och verksamheter skulle ordna feriepraktikplatser. Detta bidrog till ett ökat antal platser inom våra kommunala verksamheter, men inte tillräckligt för att täcka behovet och helt utesluta behovet av skapade aktiviteter.

Analys

Feriepraktiken genomfördes under 2016 utifrån de riktlinjer som nämnden fastställt. Vissa avsteg gjordes från riktlinjerna i några fall när det gällde tidsperiod och område, som inte var fastställt av nämnden.

Feriepraktiken under 2016 hade betydligt fler platser inom kommunala verksamheter än tidigare år, men förvaltningens bedömning är att det behövs ytterligare platser för att säkerställa att antalet platser inom skapade aktiviteter kan minska. Förvaltningen är medveten om att det kommer att vara svårt att få fler platser inom kommunens verksamheter, då dessa har svårt att erbjuda handledning under semesterperioderna.

Några av kommunens verksamheter har bidragit ekonomisk till handledning för att få vissa aktiviteter utförda, vilket också är ett bra exempel på hur alla kan bidra för att kommunen ska klara feriepraktikgarantin.

För att säkerställa feriepraktikgarantin med platser där handledning ingick behövdes många privata arbetsplatser som kunde ställa upp och ta emot ungdomar i en eller flera perioder. Många av dessa platser fanns dock utanför kommunen, vilket förvaltningen framgent önskar motverka. Istället bör de privata arbetsplatser som används inom feriepraktikgarantin finnas inom Järfälla kommun.

Genomförandet av feriepraktiken under 2016 innebar en kraftigt minskad organisation, jämfört med tidigare år. Insatser och handledare från arbetsmarknadsenheten bidrog till att många ungdomar kunde tas emot i skapade aktiviteter utan att ny personal behövdes rekryteras för detta, t.ex. i trädgårdsgrupperna.

Genom fler platser inom kommunala verksamheter och privata arbetsplatser med handledning, samt en mindre organisation för skapade aktiviteter, kunde feriepraktiken under 2016 genomföras med ett positivt ekonomisk resultat.

Enligt riktlinjerna fanns inte entreprenörskap som ett område för feriepraktik, vilket gjorde att detta inte var sökbart för ungdomarna. Senare under våren gjordes bedömningen att det inom de ekonomiska ramarna var möjligt att erbjuda ett antal ungdomar möjlighet att göra sin feriepraktik inom detta område. Tyvärr deltog inte många ungdomar i denna aktivitet, eftersom erbjudandet kom så sent att alla redan fått sin plats.

Förvaltningens bedömning är att denna möjlighet bör vara ett sökbart område för ett antal ungdomar till feriepraktiken 2017, och förslagsvis inleds upphandling av företag som genomför detta i god tid.

Många företag och arbetsplatser önskar en längre period för feriepraktikanten. Två veckor bedöms vara för kort tid. Förvaltningens bedömning är att det inte finns



möjlighet att förlänga perioderna, om vi ska klara feriepraktiksgarantin inom de ekonomiska ramar vi har.

Det finns också synpunkter på att feriepraktiksgarantin kan störa arbetsmarknaden för ungdomar att söka egna sommarjobb som inte finansieras av kommunen.

Förvaltningen vill inom ramen för feriepraktiken också arbeta med möjligheten för arbetsgivare att få ungdomar till längre anställningar, så kallade sommarjobb som arbetsgivarna får finansiera själva. Dessa arbetsgivare skulle också kunna vara lokaliserade utanför kommunen.

Förvaltningen vill också inför feriepraktiksgarantin 2017 pröva möjligheten att erbjuda arbetsgivarna en kombination av feriepraktik och sommarjobb med delad finansiering mellan kommunen och företaget. De platser som kommunen finansierar ska vara inom Järfälla kommun.

Överväganden

Förvaltningen ser inte någon anledning att ändra meningen av någon av de riktlinjer som nämnden föreslagit i tidigare beslut. Dock föreslår förvaltningen tydligare struktur och formulering av dessa tidigare riktlinjer, samt tillägg enligt resonemangen i denna tjänsteskrivelse.

I nuläget kan det inte bedömas hur många ungdomar som kommer att söka till feriepraktiken 2017. Kompetensnämnden har fått extra budget för större årskullar och därmed eventuellt fler sökande till feriepraktiksgarantin. Förvaltningens bedömning är dock, givet tidigare fastställd målgrupp och ett upplägg med två veckor feriepraktik under fyra perioder, att förutsättningarna är rimliga för att klara feriepraktikuppdraget såväl innehållsmässigt som ekonomisk. Detta givet att kommunen följer tidigare riktlinjer som gäller sista ansökningsdag 31 mars samt kommunens rätt att fördela ungdomarna jämt mellan perioderna, även om detta inte helt kan tillmötesgå önskemål från de ungdomar som söker feriepraktikarbetsplats.

Förvaltningen föreslår att platserna delas in i områden enligt tidigare inriktningsbeslut d.v.s. kommunala verksamheter, trädgårdsgrupp i kommunal regi, idrotts- och trivselvärdar i kommunal regi och privata arbetsgivare, samt att entreprenörskap läggs till som ett ytterligare område.

Förslagsvis ska de feriepraktikplatser som bedrivs hos privata arbetsgivare vara lokaliserade i Järfälla kommun. Eventuella undantag kan endast beviljas av utbildnings- och arbetsmarknadsdirektör och arbetsmarknadschef. När det gäller möjligheten att hjälpa ungdomar och arbetsgivare till längre sommarjobb-anställningar som finansieras av arbetsgivaren, bör detta vara möjligt hos arbetsgivare utanför kommunen. Förvaltningen ser också en möjlighet att i enskilda fall kunna organisera en kombination av en veckas feriepraktik finansierad av kommunen och fortsatt sommarjobb finansierad av arbetsgivaren.

Det som är viktigt är att ungdomarna ges en god möjlighet att få en inblick i arbetslivet och att de i de högre åldrarna också får stöd till att söka egna sommarjobb.



Eftersom vi inte i nuläget vet vilken omfattning verksamheten kommer att ha, så är det givetvis svårt att göra en fullständig bedömning av om satsningarna kommer att ge tillräckligt med platser.

Barnkonsekvensanalys

Feriepraktiksgarantin syftar till att erbjuda alla ungdomar inom målgruppen en feriepraktik under sommaren. Feriepraktiken ger en inblick i arbetslivet och en erfarenhet som många ungdomar har svårt att få på annat sätt.

Ekonomiska konsekvenser

Den totala budgeten för feriepraktiken 2017 är 13 600 tkr i och med förstärkningen med 1 900 tkr i budgeten till de tidigare 11 700 tkr.

Genom att använda kommunala och privata verksamheter som själva åtar sig ett handledaransvar är förvaltningens bedömning att det ska minska kostnaderna. Det som kan oroa är att om inte ytterligare platser tillkommer inom dessa områden så kan kostnader för handledare öka till 2017.

Förhoppningen är att fler arbetsgivare vill ta emot ungdomar till sommarjobb och därmed också stå för viss finansiering.

Slutsatser

Kompetensförvaltningens bedömning är att tidigare av kompetensnämndens fastställda riktlinjer förtydligas och fortsätter att gälla. Till dessa riktlinjer vill förvaltningen föreslå kompetensnämnden att besluta att privata platser för feriepraktik ska vara lokaliserade inom Järfälla kommun.

Förvaltningen vill också arbeta för att främja ungdomars möjligheter att söka sommarjobb som är längre än två veckor, och som finansieras av arbetsgivare. Vidare vill också förvaltningen pröva att göra det möjligt för ungdomar att ha en kombination av feriepraktik och sommarjobb som finansieras av både kommunen och arbetsgivaren.

.....
Annika Ramsell,
utbildnings- och arbetsmarknadsdirektör

.....
Abbas Hamadé,
bitr. enhetschef Arbetsmarknadsenheten

Expedieras:
Kommunstyrelsen
Kommunens nämnder