



Steg 1

Ansökan från Bygg- och miljöförvaltningen till nämnden - avseende medel ur Järfälla kommun kompetensfond

Ansökan gäller - flera alternativ är möjliga:

Person: Chefer och Medarbetare

Enhet/grupp:

Förvaltning/verksamhet: Bygg- och miljöförvaltningen

Kommunövergripande:

Redogör för identifierade kompetensutvecklingsåtgärderna, på vilket/vilka sätt planerar ni att genomföra åtgärderna och vilka som berörs?

Bygg- och miljöförvaltningens medarbetare berörs genom:

- Deltagande i framtagande av en mer effektiv och kortare detaljplaneprocess
- Deltagande i det fortsatta arbetet med att effektivisera hela samhällsbyggnadsprocessen.
- Deltagandet i värdeflödeskartläggningar eller andra utvecklingsinsatser kopplade till att effektivisera Bygg- och miljöförvaltningens arbete.

Kostnadsredogörelse:

Totalt 500 000 kronor.

Tekniska nämnden ansöker om 75 procent vilket motsvarar 375 000.

Miljö- och bygglövsnämnden ansöker om 25 procent motsvarande 125 000.

Redogör kortfattat för hur utvecklingsåtgärderna är sammankopplade med Gruppens/Enhetens/Förvaltningens/Verksamhetens mål och uppdrag samt kompetensbehov?

Under 2016 startades det upp ett arbete inom kommunstyrelseförvaltningen avseende en effektivare planprocess att uppdrag om detta givits av fullmäktige i budgeten. I det arbetet har flera chefer och medarbetare inom förvaltningen redan deltagit i en nulägesanalys och med ett bredare fokus på hela samhällsbyggnadsprocessen. Arbetet leds av planchefen. Arbetet kommer nu att fortsätta med att förbättra och utveckla processen. I det arbetet är det viktigt att bygg- och miljöförvaltningens medarbetare är med och bidrar med sin kompetens för att få en så effektiv och ändamålsenlig process som möjligt.

Ange vilka värderingar och förhållningssätt, i enlighet med personalpolicyn, som utvecklingsåtgärderna stödjer:

- | | |
|---|-------------------------------------|
| ▪ Med tydlighet, engagemang och mod arbeta tillsammans för att nå våra mål | <input checked="" type="checkbox"/> |
| ▪ Ge god service av hög kvalitet till invånare i livets alla skeden | <input checked="" type="checkbox"/> |
| ▪ Alltid agera ansvarsfullt och ståva efter en hållbar utveckling både ur ett ekonomiskt, miljömässigt och socialt perspektiv | <input checked="" type="checkbox"/> |
| ▪ Möta människor med respekt och lyhördhet | <input checked="" type="checkbox"/> |

Ange vilka inriktningsmål, i enlighet med personalpolicyn, som utvecklingsåtgärderna stödjer:

Aktivt medarbetarskap och gott ledarskap	<input checked="" type="checkbox"/>	Lika rättigheter och möjligheter i arbetslivet	<input type="checkbox"/>
Bra arbetsmiljö och god hälsa	<input checked="" type="checkbox"/>	God lönepolitik	<input type="checkbox"/>
God kompetensförsörjning	<input checked="" type="checkbox"/>	Goda resultat och uppföljning	<input checked="" type="checkbox"/>

Samverkan har skett med de fackliga organisationerna

Övrig information

Hur beviljade medel har använts och effekterna av insatsen följs upp av Kommunstyrelsen med hjälp från nämnderna, vilket redogörs för i årsredovisningen.

Utvärderingsmodell: - nulägesanalys – målbild – insats - effekt

Underskrift, ansvarig chef

Datum och ort 2016-09-21	E-post mikael.rangeby@jarfalla.se
Underskrift	Namnförtydligande Mikael Rångeby