



Steg 1 och 2

Kompetenskartläggning inklusive kompetensplan

Steg 1. Kompetenskartläggning, med syfte är att kartlägga utbildning, erfarenhet, färdigheter, egenskaper, värderingar, prioriteringar samt styrkor och utvecklingsmöjligheter för att synliggöra den samlade kompetensen i kommunen.

Kartläggning av (ifylles av chef):

Person: Avdelningschefer
Enhet/grupp: Ledningsgrupp
Förvaltning/verksamhet: Bygg- och miljöförvaltningen
Kommunövergripande:

Kartläggningen tar sin utgångspunkt i:

Politiska prioriteringar	<input checked="" type="checkbox"/>	Medarbetarundersökning	<input checked="" type="checkbox"/>
Verksamhetsmål och fokusområden	<input checked="" type="checkbox"/>	Övrigt	<input checked="" type="checkbox"/>
Medarbetarsamtal	<input checked="" type="checkbox"/>	Om övrigt ange vad: Verksamhetsutveckling	

Nulägesbeskrivning:

För 2016 ansökte och tilldelades bygg- och miljöförvaltningen medel för utveckling enligt konceptet Lean inom förvaltningen. Medel söktes då dels för utbildning av chefer, dels en insats för medarbetarna och dels en så kallad värdeflödeskartläggning. I förslaget till kompetensutveckling omfattades chefer och medarbetare inom bygg- och miljöförvaltningen samt chefer inom samhällsbyggnadskontoret, kommunstyrelseförvaltningen. Under 2016 har hittills utbildning av chefer genomförts och två Lean-coacher bland förvaltningens medarbetare har påbörjat en utbildning.

Under 2016 startades det också upp ett arbete inom kommunstyrelseförvaltningen avseende en effektivare planprocess att uppdrag om detta givits av fullmäktige i budgeten. I det arbetet har flera chefer och medarbetare inom förvaltningen redan deltagit i en nulägesanalys och med ett bredare fokus på hela samhällsbyggnadsprocessen. Arbetet leds av planchefen. Arbetet kommer nu att fortsätta med att förbättra och utveckla processen. I det arbetet är det viktigt att bygg- och miljöförvaltningens medarbetare är med och bidrar med sin kompetens för att få en så effektiv och ändamålsenlig process som möjligt.

Vem/vilka berörs:

Chefer samt medarbetare inom bygg- och miljöförvaltningen.

Steg 2. Kompetensplan

Vilka kompetensutvecklingsbehov har identifierats i kartläggningen:

Att stärka medarbetarnas kunskaper om och förståelse för andra verksamheter, förståelsen för interaktionen mellan verksamheterna. Kunskapen om vad medarbetaren som individ kan göra för att bidra till en bättre helhet och hur vi alla är beroende av varandra för att föra alla kollegor framåt.

Specifika aktiviteter - vilka åtgärder/aktiviteter ska genomföras?

Deltagande i framtagande av en mer effektiv och kortare detaljplaneprocess
Deltagande i det fortsatta arbetet med att effektivisera hela samhällsbyggnadsprocessen.
Deltagandet i värdeflödeskartläggningar eller andra utvecklingsinsatser kopplade till att effektivisera Bygg- och miljöförvaltningens arbete.

--

Kostnadsredogörelse:

Totalt 500 000 kr. Tekniska nämnden ansöker om 375 000 kr och Miljö- och bygglovsnämnden ansöker om 125 000 kr.

Övrig information

Hur beviljade medel har använts och effekterna av insatsen följs upp av Kommunstyrelsen med hjälp från nämnderna, vilket redogörs för i årsredovisningen.

Utvärderingsmodell: - nulägesanalys – målbild – insats - effekt

Underskrift, ansvarig chef

Datum 2016-09-21	Ort Järfälla
Underskrift	Namnförtydligande Mikael Rångeby