

Steg 4
Ansökan från kultur-, demokrati- och fritidsnämnden till Kommunstyrelsen - avseende medel ur Järfälla kommun kompetensfond
Önskade kompetensutvecklingsåtgärder:
Uppskattad kostnad:
OBS ej prioritetsordning

Järfälla Fritidsgårdar Fritidsledarutbildning till 4 anställda som saknar sådan. Beloppet inkluderar kostnader för ersättare/vikarier.	150 tkr
Järfälla Fritidsgårdar Ledarutbildning samt utbildning i retorik och mötesteknik för en fritidsgårdsföreståndare och en projektledare. Insatsen specificeras i ansökan till förvaltningen/personalavdelningen	50 tkr
Järfälla fritidsgårdar Konferens/seminarium för målförbättringsarbete och verksamhetsutveckling. Avser hela personalgruppen på Järfälla fritidsgårdar. Insatserna specificeras i ansökan till förvaltningen/personalavdelningen	70 tkr
Järfälla Idrott & Fritid Förarutbildning för så kallad hjullastare för 10 personer inom idrott & fritid.	70 tkr
Järfälla Kultur Studiebesök och lärande med fokus på integration och mångfald om metoden <i>El Sistema</i> och andra socialt inriktade pedagogiska metoder. <i>El Sistema</i> är en väl etablerad verksamhet som finns i flera kommuner och som har visat starka positiva integrationseffekter där det provats. Satsningen omfattar flera studiebesök och stora delar av enhetens personal. Beloppet inkluderar kostnader för ersättare/vikarier. Insatserna specificeras i ansökan till förvaltningen/personalavdelningen .	200 tkr
Järfälla Kultur En studieresa till Storbritannien som under ett antal år utvecklat nya förhållningssätt och arbetsätt inom kulturverksamhet. Man arbetar mycket framgångsrikt med inkluderande, angelägenhet och öppenhet som bidrar till förbättrad integration. Resan avser kulturkontorets personal 9 st. Resan specificeras i ansökan till förvaltningen/personalavdelningen.	90 tkr
Demokratiutveckling Processkonsultutbildning för demokratiutvecklaren som genomförs under ett år från hösten 2016. Insatserna specificeras i ansökan till förvaltningen.	50 tkr
	Totalt 680 tkr

Redogör kortfattat för hur utvecklingsåtgärderna är sammankopplade med nämndens mål och uppdrag samt kompetensbehov?

Kompetensutvecklingsinsatserna är nära kopplade till vardagsarbetet på enheterna och har tydlig koppling till nämndens aktuella uppdrag.

Förvaltningen bedömer att insatserna har stor betydelse för verksamhetsutvecklingen och flera av insatserna har tydlig inriktning på integration. Förvaltningen bedömer att insatserna är högst relevanta för förbättrad måluppfyllelse och för god verksamhetsutveckling.

Ange vilka värderingar och förhållningssätt, i enlighet med den personalpolitiska handlingsplanen, som utvecklingsåtgärderna stödjer:

- Ge god service av hög kvalitet till invånare i livets alla skeden
- Alltid agera ansvarsfullt och sträva efter en hållbar utveckling både ur ett ekonomiskt, miljömässigt och socialt perspektiv
- Möta människor med respekt och lyhördhet

Ange vilka inriktningsmål, i enlighet med den personalpolitiska handlingsplanen, som utvecklingsåtgärderna stödjer:

Aktivt medarbetarskap <input checked="" type="checkbox"/>	Lönebildning i dialog <input type="checkbox"/>
Kompetens och professionalism <input checked="" type="checkbox"/>	Tydligt engagerat ledarskap <input checked="" type="checkbox"/>
Sunda arbetsplatser <input checked="" type="checkbox"/>	Uppföljning som leder till utveckling <input checked="" type="checkbox"/>
Mångfald och jämställdhet <input checked="" type="checkbox"/>	

Övrig information

Hur beviljade medel har använts och effekterna av insatsen följs upp av Kommunstyrelsen med hjälp från nämnderna, vilket redogörs för i årsredovisningen.

Utvärderingsmodell: - nulägesanalys – målbild – insats - effekt

Underskrift, förvaltningschef

Datum 2016-02-08	Ort Järfälla
Underskrift 	Namnförtydligande Torsten Nilsson