

Steg 3

Ansökan från Bygg- och miljöförvaltningen till nämnden - avseende medel ur Järfälla kommun kompetensfond

Ansökan gäller - flera alternativ är möjliga:

Person:

Enhet/grupp: Ledningsgruppen för Bygg- och miljöförvaltningen samt chefer vid

Samhällsbyggnadskontoret, kommunstyrelseförvaltningen

Förvaltning/verksamhet: Bygg- och miljöförvaltningen samt Kommunstyrelseförvaltningen

Kommunövergripande:

Redogör för identifierade kompetensutvecklingsåtgärderna, på vilket/vilka sätt planerar ni att genomföra åtgärderna och vilka som berörs?

Introduktion till Lean - 2 dagars seminarium med följande innehåll:

- Utveckla deltagarnas förståelse för LEANs tankesätt
- Olika Lean-verktyg
- Reflektion över de erfarenheter som redan finns.
- Nyttja kunskap hos de som har längre praktisk erfarenhet
- Skapa en gemensam bas för att bolla tankar och coacha varandra i kommande förbättringsarbete

Deltagare: Utvalda chefer vid Bygg- och miljöförvaltningen samt Samhällsbyggnadskontoret.

Utbildningsmaterial om Lean till alla medarbetare inom dessa organisationer

Värdeflödeskartläggning av utvald process

- Kartläggning av processens nuläge, mätning av nyckeltal under ledning av coach
- Förbättringar i syfte att effektivisera och kvalitetssäkra processen
- Sjösättning av ny process inklusive uppföljning och mätning

Deltagare: 4-6 personer som arbetar inom utvald process. Processen kan väljas först efter genomförd Introduction.

--

Kostnadsredogörelse:

Introduktion till Lean - 140 000 kr

Utbildningsmaterial - 45 000 kr

Värdeflödeskartläggning - 300 000 kr

--

Redogör kortfattat för hur utvecklingsåtgärderna är sammankopplade med Gruppens/Enhetens/Förvaltningens/Verksamhetens mål och uppdrag samt kompetensbehov?

Samhällsbyggnadskontoret har ett politiskt uppdrag att effektivisera detaljplaneprocessen. Båda organisationerna har ett löpande uppdrag att effektivisera arbetet kopplat till bland annat kommunens inriktningsmål i budget 2016. För att nå uppsatta effektmål kring medborgarnöjdhet krävs effektiva arbetsprocesser.

I den tillväxtsituation som organisationen befinner sig finns behov av att se över arbetsprocesserna för att korta handläggningstider, behålla/höja kvalitet och ge god service till kommunens medborgare. Med de erfarenheter vi har av Lean bedömer vi att ett Lean tankesätt kommer att vara rätt verktyg för att nå målen.

Vi är måna om att utveckla våra medarbetare i sina yrkesroller och utveckla medarbetarskapet. Lean är baserat på stor delaktighet.

Ange vilka värderingar och förhållningssätt, i enlighet med den personalpolitiska handlingsplanen, som utvecklingsåtgärderna stödjer:

- Ge god service av hög kvalitet till invånare i livets alla skeden
- Alltid agera ansvarsfullt och sträva efter en hållbar utveckling både ur ett ekonomiskt, miljömässigt och socialt perspektiv
- Möta människor med respekt och lyhördhet

Ange vilka inriktningsmål, i enlighet med den personalpolitiska handlingsplanen, som utvecklingsåtgärderna stödjer:

Aktivt medarbetarskap	<input checked="" type="checkbox"/>	Lönebildning i dialog	<input type="checkbox"/>
Kompetens och professionalism	<input checked="" type="checkbox"/>	Tydligt engagerat ledarskap	<input checked="" type="checkbox"/>
Sunda arbetsplatser	<input checked="" type="checkbox"/>	Uppföljning som leder till utveckling	<input checked="" type="checkbox"/>
Mångfald och jämställdhet	<input type="checkbox"/>		

Bifogade handlingar:

Kompetenskartläggning inkl. kompetensplan
Annat , om annat ange vad:

Samverkan har skett med de fackliga organisationerna

Övrig information

*Hur beviljade medel har använts och effekterna av insatsen följs upp av Kommunstyrelsen med hjälp från nämnderna, vilket redogörs för i årsredovisningen.
Utvärderingsmodell: - nulägesanalys – målbild – insats - effekt*

Underskrift, ansvarig chef

Datum 2016-01-18	Ort Järfälla
Underskrift	Namnförtydligande Mikael Rångeby