



2016-09-12

Socialnämnden

Dnr Son 2016/340

**Ansökningar till kompetensfonden från socialnämndens område år 2017****Förslag till beslut**

Socialförvaltningens förslag till socialnämnden

1. De ansökningar som inkommit till socialförvaltningen skickas vidare till kommunstyrelsen för behandling och beslut.

**Ärendet i korthet**

Kommunstyrelsen och kommunfullmäktige fattade år 2015 beslut om att inrätta en kompetensfond för åren 2016 – 2019, det vill säga fyra år. Kommunstyrelsen har fattat beslut om regelverk och tillämpning gällande kompetensfonden. Många ansökningar har inkommit till socialförvaltningen. Flera ansökningar innehåller flera olika typer av kompetensinsatser. Alla verksamheter som ansökt vill på olika sätt satsa på medarbetarnas kompetensutveckling. Totalt uppgår summan av ansökta medel till omkring 5 miljoner kronor.

**Handlingar**

1. Socialförvaltningens tjänsteskrivelse 2016-09-12
2. Ansökningshandlingar från alla verksamheter

**Bakgrund**

Den 4 maj 2015 fattade kommunstyrelsen och kommunfullmäktige ett beslut om att en kompetensfond på 20,0 mnkr skulle inrättas. Fondens övergripande inriktning skulle avse vidareutbildning och kompetenshöjning för kommunens medarbetare. Samtidigt fick kommunstyrelsen i uppdrag att besluta om ett mer preciserat regelverk. Kommunstyrelsen beslutade den 2 oktober 2015 om det regelverk och den tillämpning för kompetensfond i Järfälla kommun som skulle gälla under perioden 2015 - 2018.

Sammanfattningsvis ska 5 mnkr utdelas årligen 2016 – 2019 för insatser avseende vidareutbildning och kompetenshöjning. Respektive nämnd ansöker om medel ur fonden, där ansökan ska stödja respektive verksamhetsmål och uppdrag samt följa riktlinjerna i den personalpolitiska handlingsplanen. De fackliga organisationerna garanteras inflytande genom centrala samverkansgruppen.



Ansökan ställs en gång per år. Beslutet om tilldelning sker vid ett tillfälle där samtliga inkomna ansökningar behandlas. Varje nämnd ska sammanställa önskad kompetensutveckling i en samlad ansökan per nämnd.

Enligt information om kompetensfonden för år 2017 ska ärendet behandlas i socialnämnden den 4 oktober för att komma med i den process som föregår beslut i kommunstyrelsen i november.

Inom socialnämndens område har 10 ansökningar inkommit, men vissa ansökningar avser samma verksamhet, andra verksamheter har sammanställt ansökningar till en ansökan. Totalt uppgår summan av ansökta medel till omkring 5 miljoner kronor.

### Analys

Sammantaget har kartläggningen hos de olika verksamheterna/enheterna tagit sin utgångspunkt i politiska prioriteringar, verksamhetsmål och fokusområden, medarbetarsamtal, medarbetarundersökning samt övrigt.

Behoven av kompetensutveckling inom socialnämndens verksamhetsområde är stort. Behoven är olika inom de olika verksamheterna/enheterna, varför olika verksamheter skickat in olika ansökningar. Ansökningarna om medel ur kompetensfonden är av olika art och gäller kompetensutveckling inom vilt skilda områden.

Ansökningarna har följande huvudsakliga inriktningar:

Ansökan från	Behov i korthet	Berörda	Kostnad	Prioriterings ordning
Ansvarsfull Omsorg AB	Undersköterskeutbildning 700 poäng (steg 2) under 2017 till färdig uska	4 anställda som inte uppfyller kravet på kompetens undersköterska	Kostnaden för 4 pers x 700 p motsvarar <b>101 500 kr</b>	9
Proffssystem i Stockholm AB	Undersköterskeutbildning	20 anställda	Ca 153 000 kr/per person <b>Ca 2 500 000 kr exkl. vikarier</b>	10
Vård och omsorg, HSL teamet (prio nr 1 inom VoO)	Kompetenshöjning i förflyttningsteknik/ergonomi (Durewallinstitutet/Modern arbetsteknik)	Grundkursutbildning 7 pers (3 dagar) 8 pers (endagsutbildning) 4 pers (7 dagars instruktörsutbildning)	Grundkursutbildning 43 400 Endagsutbildning 15 600 Instruktörsutbildning 82 000 <b>Totalt 141 000 kr.</b>	2

Ansökan från	Behov i korthet	Berörda	Kostnad	Prioriterings ordning
Vård och omsorg, Tallbohov demens (prio nr 2 inom VoO)	Utbildning Silviasyster Durewall-instruktörsutbildning Studiebesök till andra äldreboenden	Silviasyster – 4 medarbetare under två år Durewallinstruktör – 1 pers	Silviasyster 2017): 114 400 Vikarier: 18 000 Durewallinstruktör 20 000 Studiebesök t andra äldreboenden (vikarier) 10 000 <b>Totalt för 2017: 166 400 kr</b>	5
Vård och omsorg, Daglig verksamhet (prior nr 3 inom VoO)	Supported employment Handledning till arbetskonsultenter under året Fem dagarsutb. kommunikation och strukturellt arbete autism	Arbetsinstruktörer och arbetskonsulenter i den arbetsinriktade verksamheten	Supported employment <b>100 000 kr</b> (Utbildning 15 000 kr/dag i fem dagar, totalt 75 000 kr) i egen lokal samt 25 000 kronor för handledning)	6
Äldrenheten	Utbildning Riksfärdtjänst	Alla på enheten	En heldagsutbildning <b>ca 15 000 kr</b> plus moms.	8
Äldreomsorg och funktionshinder (prio 1 för äldreomsorg och funktionshinder)	Skapa ett äldreboende (Eken) med specialistkompetens kring demens – bidra till övriga boendes utveckling	Personalen på Ekens äldreboende	2017: <b>1 000 000 kr</b> (konsult för utbildning, resurs för verksamhetsutveckling och stöd i BPSD)	3
Äldreomsorg och funktionshinder (prio 2 för äldreomsorg och funktionshinder)	Praktisk matlagning för hemtjänstpersonal	40 heldagar med plats för 10 deltagare per gång, totalt utbildas 400 medarbetare	15 000 kr/dag <b>Totalt 600 000 kr</b>	7
Enheten funktionsnedsättning	Utvecklingsbehov inom enheten i form av 1. Personlig assistans – 2 dagar 2. Utbildning i SoL, LSS samt FL – 1 dag 3. Psykiatri för icke-psykiatriker – 2 dagarsutbildning 4. Föreläsning om avgiftshandläggning - halvdagsutbildning	Utb 1: handläggare som utreder pers ass (12 personer) Utb 2: nyanställda (4 pers) Utb 3: handläggare inom socialpsykiatri (4 pers) Utb 4: 10 – 15 deltagare	Utb 1: 39 600 ex.moms + lokalkostnad 10 000 kr. Utb 2: 20 000 kr exkl. moms Utb. 3: 699 kr/pers exkl. moms, totalt 27 996 kr Utb. 4 17 500 för 10 – 15 deltagare. <b>Totalt: uppskattas till 102 796 kr</b>	1 (punkt 1 och 2) 11 (punkt 3 och 4)



Ansökan från	Behov i korthet	Berörda	Kostnad	Prioriteringsordning
Socialförvaltning en individ- och familjeomsorg samt äldre och funktionsnedsättning	Grundutbildning, coachutbildning och handledning av coacher i förhållningssättet ”Motivational Interview”, MI. Det behövs återkommande grundutbildning (3 dagar) då alla ska ha kunskapen.	Alla inom de två avdelningarna, drygt 200 personer.	Grundutbildning 2 ggr /termin, 20 000 – 120 000 kr per år, beroende på personalomsättning Coachutbildning: 1 ggr/år, 60 000 kr Handledning av coacher, ca 60 000 kr/år <b>Totalt uppskattas till mellan 140 000 – 240 000 kr</b>	4

Mer information om de enskilda ansökningarna finns i de filer som bifogas.

Till vissa ansökningar finns bilagor i form av kompetensutvecklingsplaner, informationsmaterial om kurser med mera.

Driftsavdelningen Vård och Omsorg (tre ansökningar) samt Avdelningen Äldreomsorg och funktionshinder (två ansökningar) har gjort en prioriteringslista över sina ansökningar.

### Överväganden

Kommunstyrelsen har 5 mnkr att fördela till kompetensutveckling för år 2017. Sammantaget motsvarar alla ansökningar från socialnämndens område ungefär lika mycket som kommunstyrelsen har att fördela. Utifrån detta behöver kommunstyrelsen göra prioriteringar. Det framgår inte av det regelverk och den tillämpning för kompetensfond om och i så fall hur socialnämnden eventuellt ska hantera en prioritering och i vilka fall en sådan prioritering ska göras.

Riktlinjerna styr att vissa medel kan sökas för studiebesök, kurser, utbildningar, konferenser, nätverkssamverkan, reskostnader, utlandsbesök samt lön för vikarier under den tid insatser pågår för ordinarie personal. De sökta pengarna faller till stor del under dessa exempel på godkända insatser.

### Barnkonsekvensanalys

Beslutet kommer i viss utsträckning att beröra barn och ungdomar nu eller i framtiden, men inte på ett uttalat sätt. De verksamheter som riktar sig mot barn och ungdomar har i grunden ett eget ansvar för att kompetensutveckla sin personal, vilket innebär att de, med eller utan medel ur kompetensfonden, måste ansvara för kompetensutvecklingen. Däremot kan kompetensutvecklingen genomföras under en kortare tidsperiod om medel beviljas för densamma.



Barn och ungas bästa sätts i främsta rummet även fortsättningsvis, då verksamheter som riktar sig till barn och ungdomar också har ett eget ansvar för kompetensutveckling av personalen utifrån behov hos de barn, ungdomar, personer mitt i livet och äldre som ingår i dess målgrupp. För leverantörer som bedriver verksamhet enligt avtal framgår detta krav också av förfrågningsunderlagen. Barn och ungdomar har därför inte fått uttrycka sin mening i ärendet.

#### **Ekonomiska konsekvenser**

De kostnader som redovisas i ansökningarna om medel ur kompetensfonden överstiger medlen i kompetensfonden för år 2017. Det finns alltså en stor risk att de verksamheter som planerar utbildning antingen får betala hela eller delar av utbildningen ur egen kassa och då kan tvingas skjuta på utbildningsinsatsen om de inte kan omprioritera i sin budget.

#### **Slutsatser**

De ansökningar som inkommit avser viktiga områden ur ett kompetensutvecklingsperspektiv och för att öka professionaliteten inom de olika verksamheterna som ligger under socialnämndens område. Det framgår inte av det regelverk och den tillämpning för kompetensfond om och i så fall hur socialnämnden eventuellt ska hantera en prioritering och i vilka fall en sådan prioritering ska göras. Socialförvaltningen föreslår därför att alla ansökningar översänds till kommunstyrelsen för prioritering och beslut.

Johan Bergman  
Socialdirektör

Stefan Lidsten  
Avdelningschef

#### **Expedieras**

Kommunstyrelsen  
Johan Bergman  
Stefan Lidsten  
Jenny Wilhelmsson  
Lotta Erlandsson  
Dennis Forsberg  
Inger Brandell