

Steg 1

Ansökan från Ansvarsfull Omsorg i Sverige AB till nämnden - avseende medel ur Järfälla kommun kompetensfond

Ansökan gäller - flera alternativ är möjliga:

Person: Elzbieta Stanislawak, Athina Lipas, Shamsi Abdollah, Salar Kiabi

Enhet/grupp:

Förvaltning/verksamhet: Ansvarsfull omsorg

Kommunövergripande:

Redogör för identifierade kompetensutvecklingsåtgärderna, på vilket/vilka sätt planerar ni att genomföra åtgärderna och vilka som berörs?

4 anställda som inte uppfyller kravet på kompetens skall utbildas till undersköterskor. Första etappen är att läsa 650 poäng (vårdbiträde klar december 2016) och sedan ytterligare 700 poäng, totalt 1350 poäng (undersköterska under 2017).

Ansvarsfull omsorg har ingått samarbete med SVOK (Svensk vård & kompetensutveckling) för att utbilda personal.

Kostnadsredogörelse:

Kostnaden för 4 personer x 700 poäng mostvarar, $700 \times 4 = 2800$ poäng
 $2800 \times 36,25 = 101500$ kr

Redogör kortfattat för hur utvecklingsåtgärderna är sammankopplade med Gruppens/Enhetens/Förvaltningens/Verksamhetens mål och uppdrag samt kompetensbehov?

Målet att höja kompetensnivån hos av Ansvarsfull omsorg anställd personal för att uppfylla beställaren krav på personalkompetens, lägst undersköterska i Järfälla kommun.

Ange vilka värderingar och förhållningssätt, i enlighet med personalpolicyn, som utvecklingsåtgärderna stödjer:

- | | |
|---|-------------------------------------|
| ▪ Med tydlighet, engagemang och mod arbeta tillsammans för att nå våra mål | <input checked="" type="checkbox"/> |
| ▪ Ge god service av hög kvalitet till invånare i livets alla skeden | <input checked="" type="checkbox"/> |
| ▪ Alltid agera ansvarsfullt och ståva efter en hållbar utveckling både ur ett ekonomiskt, miljömässigt och socialt perspektiv | <input type="checkbox"/> |
| ▪ Möta människor med respekt och lyhördhet | <input checked="" type="checkbox"/> |

Ange vilka inriktningsmål, i enlighet med personalpolicyn, som utvecklingsåtgärderna stödjer:

Aktivt medarbetarskap och gott ledarskap	<input type="checkbox"/>	Lika rättigheter och möjligheter i arbetslivet	<input type="checkbox"/>
Bra arbetsmiljö och god hälsa	<input checked="" type="checkbox"/>	God lönepolitik	<input checked="" type="checkbox"/>
God kompetensförsörjning	<input checked="" type="checkbox"/>	Goda resultat och uppföljning	<input type="checkbox"/>

Samverkan har skett med de fackliga organisationerna

Övrig information

Hur beviljade medel har använts och effekterna av insatsen följs upp av Kommunstyrelsen med hjälp från nämnderna, vilket redogörs för i årsredovisningen.

Utvärderingsmodell: - nulägesanalys – målbild – insats - effekt

Underskrift, ansvarig chef

Datum och ort 2016-09-07 Järfälla	E-post hoja@jariani.com
Underskrift	Namnförtydligande Hojatollah Jariani