



## Steg 1

### Ansökan från Proffssystem i Stockholm AB till nämnden - avseende medel ur Järfälla kommun kompetensfond

#### Ansökan gäller - flera alternativ är möjliga:

Person: 20

Enhet/grupp: Hemtjänst

Förvaltning/verksamhet: Proffssystem i Stockholm AB

Kommunövergripande:

#### Redogör för identifierade kompetensutvecklingsåtgärderna, på vilket/vilka sätt planerar ni att genomföra åtgärderna och vilka som berörs?

Det är i allas intresse att berörd personal har adekvat utbildning inom hemtjänsten. Vi ser därför att stort behov av att kunna erbjuda våra anställda möjlighet att utbilda sig till undersköterskor. Vi har för avsikt att de som påbörjat sin utbildning ska blir färdiga samt att de tretton som ännu ej påbörjat ska beredas möjlighet att påbörja sin utbildning under hösten. Vi har sju personer som har påbörjat sin utbildning samt ytterligare tretton personer som vi skulle vilja bereda möjlighet att utbilda sig till undersköterska. Medlen avser vi att använda för att bidra till att påbörja samt slutföra redan påbörjade undersköterskeutbildningar.

#### Kostnadsredogörelse:

En undersköterskeutbildning i skola kostar ca 153 000 kr för företaget. Det rör sig om en kostnad på ca 2 500 000 kr för att kunna erbjuda alla en utbildning. Då har inte kostnader för eventuella vikarier tagits i beaktan. Vi har genom ett samarbete med Consensum kunnat erbjuda några möjligheten att valideras, detta medför en halvering av kostnaden.

**Redogör kortfattat för hur utvecklingsåtgärderna är sammankopplade med Gruppens/Enhetens/Förvaltningens/Verksamhetens mål och uppdrag samt kompetensbehov?**

Proffssystemet har alltid strävat efter att erbjuda en god kvalitet, hög kompetens och kontinuitet. Vi har som mål att alla anställda ska ha adekvat utbildning. Detta för att uppnå vårt och kommunens mål att erbjuda brukarna kompetent personal och trygghet. Idag har vi totalt i verksamheten 30 elever som är nästan färdiga med utbildningen.

**Ange vilka värderingar och förhållningssätt, i enlighet med personalpolicyn, som utvecklingsåtgärderna stödjer:**

- Med tydlighet, engagemang och mod arbeta tillsammans för att nå våra mål
- Ge god service av hög kvalitet till invånare i livets alla skeden
- Alltid agera ansvarsfullt och ståva efter en hållbar utveckling både ur ett ekonomiskt, miljömässigt och socialt perspektiv

**Ange vilka inriktningsmål, i enlighet med personalpolicyn, som utvecklingsåtgärderna stödjer:**

Aktivt medarbetarskap och gott ledarskap	<input checked="" type="checkbox"/>	Lika rättigheter och möjligheter i arbetslivet	<input checked="" type="checkbox"/>
Bra arbetsmiljö och god hälsa	<input checked="" type="checkbox"/>	God lönepolitik	<input checked="" type="checkbox"/>
God kompetensförsörjning	<input checked="" type="checkbox"/>	Goda resultat och uppföljning	<input checked="" type="checkbox"/>


Samverkan har skett med de fackliga organisationerna

**Övrig information**

*Hur beviljade medel har använts och effekterna av insatsen följs upp av Kommunstyrelsen med hjälp från nämnderna, vilket redogörs för i årsredovisningen.*

*Utvärderingsmodell: - nulägesanalys – målbild – insats - effekt*

**Underskrift, ansvarig chef**

Datum och ort 2016-09-06 Järfälla	E-post hengameh@proffssystemet.se
Underskrift 	Namnförtydligande Hengameh M. Azari