

Steg 1

Ansökan från HSL-Teamet till nämnden - avseende medel ur Järfälla kommun kompetensfond

Ansökan gäller - flera alternativ är möjliga:

Person:

Enhet/grupp: HSL-Teamet

Förvaltning/verksamhet: Socialförvaltning/Vård och Omsorg

Kommunövergripande:

Redogör för identifierade kompetensutvecklingsåtgärderna, på vilket/vilka sätt planerar ni att genomföra åtgärderna och vilka som berörs?

Nuläge: Medarbetare behöver kompetenshöjning i förflyttningsteknik/ergonomi för : det patientnära arbetet, vid bedömningar av förflyttningar, vid hjälpmedelsutredningar, egen arbetsmiljö samt i sin handledande/utbildande roll för omsorgspersonal. Behov finns i att få ett gemensam arbetssätt och ökade/fördjupade kunskaper i förflyttningsteknik.

Målbild: Ökad kunskap. Skapa utbildningsprogram/utbud av utbildningar i olika nivåer. Ha minst 3-4 utbildningsansvariga som kan hålla utbildningar för medarbetare inom uppdraget och på begäran från övriga enheter inom VoO (ex. hemtjänst, vakansen) och entreprenadverksamheter i Järfälla.

Insats: Utbildning inom förflyttningsteknik (Durewallinstitutet/Modern arbetsteknik) som baseras på vetenskap och beprövad erfarenhet samt med fokus på bemötande/övriga faktorer som påverkar en förflyttning.

Genomförande under 2017 (kurser tillgängliga under vår och höst, datum har ej publicerats än):

- 3 dagars grundutbildning för 7 medarbetare.
- 1 dag utbildning för 8 medarbetare.
- 7 dagars instruktörsutbildning för 4 medarbetare.

Effekt: god vård med ökad säkerhet i arbetet kring förflyttningar för kunden och medarbetare. Tydligare arbetssätt som genomsyrar organisationen och höjer yrkeskompetensen och identitet.

Kostnadsredogörelse:

Kostnader:

Grundkurs utbildning: 3 dagar * 7 pers * 6200 kr = 43 400 kr

Endagsutbildning: 1 dag * 8 pers * 1950 kr = 15 600 kr

Instruktörsutbildning: 7 dagar * 4 pers * 20 500 kr = 82 000 kr

Inga vikariekostnader efterfrågas, enheten täcker upp kortare frånvaro.

Totalkostnad för kompetensutvecklingsåtgärd = 141 000 kr

Redogör kortfattat för hur utvecklingsåtgärderna är sammankopplade med Gruppens/Enhetens/Förvaltningens/Verksamhetens mål och uppdrag samt kompetensbehov?

Mål:

- Verksamhetsmål: Erbjudna god vård med hög kvalitet. Goda bedömningar med rätt kompetens/kunskap. Arbeta med gemensam förhållningssätt/metod för tydlighet i verksamheten. Arbeta hälsofrämjande/förebyggande och handledande/utbildande.

- Mål för medarbetare: kompetensutveckling med minst 3 dag/medarbetare, god arbetsmiljö, arbeta förebyggande för belastningsrelaterade besvär, låg korttidssjukfrånvaro, minst 85 % medarbetarnöjdhet/arbetstrivsel, hög teamkänsla och yrkesidentitet.

Ange vilka värderingar och förhållningssätt, i enlighet med personalpolicyn, som utvecklingsåtgärderna stödjer:

- | | |
|---|-------------------------------------|
| ▪ Med tydlighet, engagemang och mod arbeta tillsammans för att nå våra mål | <input checked="" type="checkbox"/> |
| ▪ Ge god service av hög kvalitet till invånare i livets alla skeden | <input checked="" type="checkbox"/> |
| ▪ Alltid agera ansvarsfullt och ståva efter en hållbar utveckling både ur ett ekonomiskt, miljömässigt och socialt perspektiv | <input checked="" type="checkbox"/> |
| ▪ Möta människor med respekt och lyhördhet | <input checked="" type="checkbox"/> |

Ange vilka inriktningsmål, i enlighet med personalpolicyn, som utvecklingsåtgärderna stödjer:

Aktivt medarbetarskap och gott ledarskap	<input checked="" type="checkbox"/>	Lika rättigheter och möjligheter i arbetslivet	<input checked="" type="checkbox"/>
Bra arbetsmiljö och god hälsa	<input checked="" type="checkbox"/>	God lönepolitik	<input checked="" type="checkbox"/>
God kompetensförsörjning	<input checked="" type="checkbox"/>	Goda resultat och uppföljning	<input checked="" type="checkbox"/>

Samverkan har skett med de fackliga organisationerna

Övrig information

Hur beviljade medel har använts och effekterna av insatsen följs upp av Kommunstyrelsen med hjälp från nämnderna, vilket redogörs för i årsredovisningen.

Utvärderingsmodell: - nulägesanalys – målbild – insats - effekt

Underskrift, ansvarig chef

Datum och ort 2016-08-19 Järfälla	E-post loreto.ormeno@jarfalla.se
Underskrift 	Namnförtydligande Loreto Ormeno