

Steg 1

Ansökan från Tallbohovs äldreboende, demens till nämnden - avseende medel ur Järfälla kommun kompetensfond

Ansökan gäller - flera alternativ är möjliga:

Person: Tallbohov demens

Enhet/grupp: 4 Demensavdelningar

Förvaltning/verksamhet: Socialförvaltningen Vård och Omsorg

Kommunövergripande:

Redogör för identifierade kompetensutvecklingsåtgärderna, på vilket/vilka sätt planerar ni att genomföra åtgärderna och vilka som berörs?

Sylviasyster utbildning för 4 medarbetar utbildningslängd 2 år.

Durewall instruktör 1 medarbetare 2 veckor.

Studiebesök till andra äldreboenden.

Kostnadsredogörelse:

Sylviasyster för 4 personer kostnad under 2017

2 delkurser á 14 300 kr.x 4 personer =114 400 kr.

Vikarier 2dagar x 7,5 tim x 4 personer =60 timmar x 300 kronor = 18 000

Litteratur 4 personer á 1000 kronor= 4 000 kr.

Durewallinstruktör 1 person kostnad utbildning 20.000 kr.

Studiebesök till andra äldreboenden, vikarier 10 000 kr.

Totalkostnad för 2017

166 400 kr

Redogör kortfattat för hur utvecklingsåtgärderna är sammankopplade med Gruppens/Enhetens/Förvaltningens/Verksamhetens mål och uppdrag samt kompetensbehov?

Sylviasyster - Medarbetare behöver mer kompetens i att arbeta med dementa, att få medarbetare professionella i sin yrkesutövning.

Durewall - medarbetare kan bättre förebygga och bemöta utagerande beteenden inom demensvård.

Studiebesök på andra enheter med inriktning demens för att utbyta erfarenheter med varandra.

Ange vilka värderingar och förhållningssätt, i enlighet med personalpolicyn, som utvecklingsåtgärderna stödjer:

- Med tydlighet, engagemang och mod arbeta tillsammans för att nå våra mål
- Ge god service av hög kvalitet till invånare i livets alla skeden
- Alltid agera ansvarsfullt och ståva efter en hållbar utveckling både ur ett ekonomiskt, miljömässigt och socialt perspektiv
- Möta människor med respekt och lyhördhet

Ange vilka inriktningsmål, i enlighet med personalpolicyn, som utvecklingsåtgärderna stödjer:

Aktivt medarbetarskap och gott ledarskap <input type="checkbox"/>	Lika rättigheter och möjligheter i arbetslivet <input type="checkbox"/>
Bra arbetsmiljö och god hälsa <input checked="" type="checkbox"/>	God lönepolitik <input type="checkbox"/>
God kompetensförsörjning <input checked="" type="checkbox"/>	Goda resultat och uppföljning <input checked="" type="checkbox"/>

Samverkan har skett med de fackliga organisationerna

Övrig information

Hur beviljade medel har använts och effekterna av insatsen följs upp av Kommunstyrelsen med hjälp från nämnderna, vilket redogörs för i årsredovisningen.

Utvärderingsmodell: - nulägesanalys – målbild – insats - effekt

Underskrift, ansvarig chef

Datum och ort 2016-08-30	E-post carina.abrahamsson@jarfalla.se
Underskrift	Namnförtydligande Carina Abrahamsson