



Steg 1

Ansökan från Järfälla dagliga verksamhet till nämnden - avseende medel ur Järfälla kommun kompetensfond

Ansökan gäller - flera alternativ är möjliga:

Person:

Enhet/grupp: Järfälla dagliga verksamhet

Förvaltning/verksamhet: Socialförvaltningen /Vård och omsorg

Kommunövergripande:

Redogör för identifierade kompetensutvecklingsåtgärderna, på vilket/vilka sätt planerar ni att genomföra åtgärderna och vilka som berörs?

Verksamheten har tidigare fått ekonomiskt bidrag till utbildning i Supported employment från MISA.

Viss rörlighet i personalgruppen och många nya deltagare. Coachenter och företagsgrupperna har högt tryck. Vi behöver då vidareutveckla arbetsmetoden och komma vidare.

personal som berörs är arbetsinstruktörer och arbetskonsulenter i arbetsinriktade verksamheter. Utbildningen utlagt på 5 heldagar under året plus handledning från MISA.

Utbildning i kommunikation och strukturellt arbete runt personer med autism.

utbildning 5 heldagar från från Solhagagruppen och handledning till personalgrupper.

personal som berörs är de som främst arbetar i de verksamheter där vi möter brukare med svår problematik, autism och beteendestörningar.

Kostnadsredogörelse:

Kostnader för utbildning i Supported employment 100.000 tusen kronor.

utbildningen kostar 15.000/dag och då står vi för egen lokal, blir 75.000

Ca 25.000 till handledning under året till arbetskonsulenter.

Redogör kortfattat för hur utvecklingsåtgärderna är sammankopplade med Gruppens/Enhetens/Förvaltningens/Verksamhetens mål och uppdrag samt kompetensbehov?

Verksamheten strävar efter att kunna tillgodo se bra daglig verksamhet till personer med funktionshinder och kunna möta brukarnas olika behov.
För att nå målen behöver vi bra kompetensutveckling

Ange vilka värderingar och förhållningsätt, i enlighet med personalpolicyn, som utvecklingsåtgärderna stödjer:

- Med tydlighet, engagemang och mod arbeta tillsammans för att nå våra mål
- Ge god service av hög kvalitet till invånare i livets alla skeden
- Alltid agera ansvarsfullt och ståva efter en hållbar utveckling både ur ett ekonomiskt, miljömässigt och socialt perspektiv
- Möta människor med respekt och lyhördhet

Ange vilka inriktningsmål, i enlighet med personalpolicyn, som utvecklingsåtgärderna stödjer:

Aktivt medarbetarskap och gott ledarskap <input type="checkbox"/>	Lika rättigheter och möjligheter i arbetslivet <input type="checkbox"/>
Bra arbetsmiljö och god hälsa <input type="checkbox"/>	God lönepolitik <input type="checkbox"/>
God kompetensförsörjning <input checked="" type="checkbox"/>	Goda resultat och uppföljning <input checked="" type="checkbox"/>

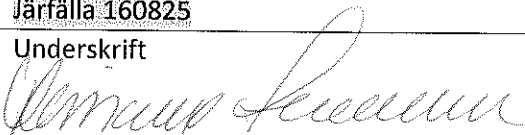
Samverkan har skett med de fackliga organisationerna

Övrig information

Hur beviljade medel har använts och effekterna av insatsen följs upp av Kommunstyrelsen med hjälp från nämnderna, vilket redogörs för i årsredovisningen.

Utvärderingsmodell: - nulägesanalys – målbild – insats - effekt

Underskrift, ansvarig chef

Datum och ort Järfälla 160825	E-post marianne.andersson@jarfalla.se
Underskrift 	Namnförtydligande Marianne Andersson