

Steg 1

Ansökan från **Äldreomsorg och funktionshinder** till nämnden - avseende medel ur Järfälla kommun kompetensfond

Ansökan gäller - flera alternativ är möjliga:

Person: Jenny Wilhelmsson

Enhet/grupp: Äldreomsorg och funktionshinder

Förvaltning/verksamhet: Socialförvaltningen

Kommunövergripande:

Redogör för identifierade kompetensutvecklingsåtgärderna, på vilket/vilka sätt planerar ni att genomföra åtgärderna och vilka som berörs?

Personal på Ekens äldreboende omfattas i arbetet. Eken blir ett äldreboende med specialistkompetens kring demens som sedan övriga äldreboenden kan ta lärdom av och inspireras av. Projektet startade år 2016 med hjälp av de medel som beviljats av kompetensfonden, dock finns behov av en fortsättning för att projektet ska nå full effekt.

Personalen ska få

- Kunskap om demens
- Kunskap om att utveckla arbetet utifrån de Nationella Riktlinjerna och då främst med syfte att förebygga BPSD och vid förekomst utreda och åtgärda.
- Verksamhetsutveckling för att omsätta demenskunskapen i praktiken

Aktiviteter som ska genomföras:

Ge samtlig personal kunskap om demens

Ge samtlig personal kunskap om att utveckla arbetet utifrån Nationella Riktlinjerna

Stödja samtlig personal i verksamhetsutveckling för att omsätta demenskunskapen i praktiken

Kostnadsredogörelse:

2017: 1,0 mnkr (konsult för utbildning, resurs för verksamhetsutveckling och stöd i BPSD)

Redogör kortfattat för hur utvecklingsåtgärderna är sammankopplade med Gruppens/Enhetens/Förvaltningens/Verksamhetens mål och uppdrag samt kompetensbehov?

År 2010 publicerade Socialstyrelsen Nationella riktlinjer för vård och omsorg av personer med demenssjukdom. De innebär riktlinjer inom olika områden från förebyggande till palliativ vård utifrån aktuell evidens, att man vill en förändring från symptomatisk behandling (som oftast har varit farmakologiskt inriktad) av beteendemässiga och psykologiska symptom vid demenssjukdom till att man utreder orsakerna till symptomen och arbetar med dem. Det innebär bl a att den egentliga behandlingen har förflyttats in i den sociala omsorgens domän. Det är i de vardagliga situationerna som sker på avdelningen, och hur personalen agerar, som den egentliga behandlingen sker, eller m.a.o kan man säga att personalen ÄR behandlingen. Demensverksamheter står således för krav på den största förändringen i modern svensk demensvård; en helt ny kultur skall arbetas fram och nya arbetssätt skall introduceras och genomföra verksamheterna.

Ange vilka värderingar och förhållningssätt, i enlighet med personalpolicyn, som utvecklingsåtgärderna stödjer:

- | | |
|---|-------------------------------------|
| ▪ Med tydlighet, engagemang och mod arbeta tillsammans för att nå våra mål | <input checked="" type="checkbox"/> |
| ▪ Ge god service av hög kvalitet till invånare i livets alla skeden | <input checked="" type="checkbox"/> |
| ▪ Alltid agera ansvarsfullt och ståva efter en hållbar utveckling både ur ett ekonomiskt, miljömässigt och socialt perspektiv | <input checked="" type="checkbox"/> |
| ▪ Möta människor med respekt och lyhördhet | <input checked="" type="checkbox"/> |

Ange vilka inriktningsmål, i enlighet med personalpolicyn, som utvecklingsåtgärderna stödjer:

Aktivt medarbetarskap och gott ledarskap	<input checked="" type="checkbox"/>	Lika rättigheter och möjligheter i arbetslivet	<input checked="" type="checkbox"/>
Bra arbetsmiljö och god hälsa	<input checked="" type="checkbox"/>	God lönepolitik	<input type="checkbox"/>
God kompetensförsörjning	<input checked="" type="checkbox"/>	Goda resultat och uppföljning	<input checked="" type="checkbox"/>

Samverkan har skett med de fackliga organisationerna

Övrig information

Hur beviljade medel har använts och effekterna av insatsen följs upp av Kommunstyrelsen med hjälp från nämnderna, vilket redogörs för i årsredovisningen.

Utvärderingsmodell: - nulägesanalys – målbild – insats - effekt

Underskrift, ansvarig chef

Datum och ort Järfälla 6 september 2016	E-post jenny.wilhelmsson@jarfalla.se
Underskrift	Namnförtydligande [Redacted]