



Steg 1

Ansökan från **Äldreomsorg och funktionshinder** till nämnden - avseende medel ur Järfälla kommun kompetensfond

Ansökan gäller - flera alternativ är möjliga:

Person: Jenny Wilhelmsson

Enhet/grupp: Äldreomsorg och funktionshinder

Förvaltning/verksamhet: Socialförvaltningen

Kommunövergripande:

Redogör för identifierade kompetensutvecklingsåtgärderna, på vilket/vilka sätt planerar ni att genomföra åtgärderna och vilka som berörs?

Praktisk matlagning för hemtjänstpersonal - Utbildning i grupp, lär ut enklare matlagning anpassad för äldre. Totalt finns ca 600 personal inom hemtjänsten. All personal behöver inte utbildning, men det är viktigt att kunna erbjuda utbildningen till alla som har behov.

Kostnadsredogörelse:

40 heldagar med plats för 10 deltagare per gång (400 medarbetare utbildas). Pris ca 15 000 kr/ dag, totalt 600 000 kr

Redogör kortfattat för hur utvecklingsåtgärderna är sammankopplade med Gruppens/Enhetens/Förvaltningens/Verksamhetens mål och uppdrag samt kompetensbehov?

En handlingsplan kring mat och måltider för äldreomsorg och funktionshinder finns upprättad för perioden 2015-2016. Utbildning har genomförts (bra mat för äldre) utifrån handlingsplanen/projektplan men utbildning i praktisk matlagning för hemtjänstpersonal kvarstår. En ansökan om medel från kompetensfonden lämnades in för år 2106 men som avslogs, utbildningen har därför inte kunnat genomföras. För år 2016/2017 finns även mål för verksamheten om att andelen brukare som uppger att maten smakar bra ska öka i jämförelse med föregående år. För att klara detta mål behövs ytterligare utbildning genomföras.

Ange vilka värderingar och förhållningssätt, i enlighet med personalpolicyn, som utvecklingsåtgärderna stödjer:

- | | |
|---|-------------------------------------|
| ▪ Med tydlighet, engagemang och mod arbeta tillsammans för att nå våra mål | <input type="checkbox"/> |
| ▪ Ge god service av hög kvalitet till invånare i livets alla skeden | <input checked="" type="checkbox"/> |
| ▪ Alltid agera ansvarsfullt och ståva efter en hållbar utveckling både ur ett ekonomiskt, miljömässigt och socialt perspektiv | <input type="checkbox"/> |
| ▪ Möta människor med respekt och lyhördhet | <input checked="" type="checkbox"/> |

Ange vilka inriktningsmål, i enlighet med personalpolicyn, som utvecklingsåtgärderna stödjer:

Aktivt medarbetarskap och gott ledarskap	<input checked="" type="checkbox"/>	Lika rättigheter och möjligheter i arbetslivet	<input checked="" type="checkbox"/>
Bra arbetsmiljö och god hälsa	<input checked="" type="checkbox"/>	God lönepolitik	<input type="checkbox"/>
God kompetensförsörjning	<input checked="" type="checkbox"/>	Goda resultat och uppföljning	<input checked="" type="checkbox"/>

Samverkan har skett med de fackliga organisationerna

Övrig information

Hur beviljade medel har använts och effekterna av insatsen följs upp av Kommunstyrelsen med hjälp från nämnderna, vilket redogörs för i årsredovisningen.

Utvärderingsmodell: - nulägesanalys – målbild – insats - effekt

Underskrift, ansvarig chef

Datum och ort Järfälla 6 september 2016	E-post jenny.wilhelmsson@jarfalla.se
Underskrift	Namnförtydligande [Redacted]