



## Steg 1

### Ansökan från Enheten Funktionsnedsättning till nämnden - avseende medel ur Järfälla kommun kompetensfond

#### Ansökan gäller - flera alternativ är möjliga:

Person: Annika Midén

Enhet/grupp: Enheten Funktionsnedsättning

Förvaltning/verksamhet: Socialförvaltningen

Kommunövergripande:

#### Redogör för identifierade kompetensutvecklingsåtgärderna, på vilket/vilka sätt planerar ni att genomföra åtgärderna och vilka som berörs?

Området Funktionshinder är inriktat på att skapa förutsättningar för människor med olika former av funktionsnedsättning att kunna leva ett så normalt liv som möjligt. En funktionsnedsättning kan innebära många olikartade begränsningar i möjligheterna till att leva som andra. Därför är funktionshinderområdet en verksamhet med stor mångfald i utbudet av stöd och serviceinsatser, liksom i omfattning av dessa. Enheten består av olika arbetsgrupper som arbetar med olika målgrupper och har olika ansvarsområden, medarbetarna har således olika behov av kompetensutveckling.

Utvecklingsåtgärderna berör följande målgrupper på enheten:

1. Handläggare som utreder personlig assistans, totalt 12 personer
2. Nyanställda medarbetare med kort eller ingen erfarenhet av myndighetsutövning, totalt 4 personer
3. Handläggare som arbetar med inriktning socialpsykiatri, totalt 4 personer
4. Avgiftshandläggare, totalt 3 personer

Se kompetensutvecklingsåtgärder i bilaga 1.

#### Kostnadsredogörelse:

- 1 Personlig assistans – 2 dagarsutbildning: 39 600 ex moms + lokalkostnad 10 000 kr.
  2. Utbildning i SoL, LSS samt FL - 1 dagars utbildning 20 000 kr exkl moms. ingen begränsning finns på antal deltagare.
  3. Psykiatri för icke-psykiatriker - 2 dagarsutbildning á 699 kr/person exkl moms, totalt 27 996 kr
  4. Föreläsning om avgiftshandläggning - Halvdagsutbildning 17 500 kr för ca 10-15 deltagare.
- Kostnaden för enheten Funktionsnedsättning blir ca 5200 kr beroende på hur många kommuner som går ihop.  
Den totala summan uppskattas till 102 796 kr.

**Redogör kortfattat för hur utvecklingsåtgärderna är sammankopplade med Gruppens/Enhetens/Förvaltningens/Verksamhetens mål och uppdrag samt kompetensbehov?**

Utvecklingsåtgärderna utgår ifrån enhetens tre övergripande mål "Att sätta brukaren i fokus" "Rättsäker myndighetsutövning" och "God arbetsmiljö". Åtgärderna berör flera av våra målgrupper och bidrar till att medarbetarna genom att öka sina kunskaper kan arbeta mer professionellt gentemot våra brukare. Genom utvecklingsåtgärderna säkerställer vi en rättsäker myndighetsutövning samtidigt som att de bidrar till att vi ger en bra service till kommuninvånarna. Genom att medarbetarna får utbildning ger vi dem rätt förutsättningar att göra ett bra arbete vilket bidrar till en bra arbetsmiljö och god hälsa. De av förvaltningen framtagna inriktningsmål som är sammankopplade med de kompetensbehov vi fångat upp är: "Socialtjänsten ska ytterligare verka för ökad livskvalitet och ett bättre liv för den enskilde och " Socialtjänstens verksamheter ska vara mer kunskapsbaserade, tillgänglig, effektiv och av god kvalitet.

**Ange vilka värderingar och förhållningssätt, i enlighet med personalpolicyn, som utvecklingsåtgärderna stödjer:**

- |   |                                     |
|---|-------------------------------------|
| ▪ Med tydlighet, engagemang och mod arbeta tillsammans för att nå våra mål  | <input checked="" type="checkbox"/> |
| ▪ Ge god service av hög kvalitet till invånare i livets alla skeden   | <input checked="" type="checkbox"/> |
| ▪ Alltid agera ansvarsfullt och ståva efter en hållbar utveckling både ur ett ekonomiskt, miljömässigt och socialt perspektiv | <input checked="" type="checkbox"/> |
| ▪ Möta människor med respekt och lyhördhet  | <input checked="" type="checkbox"/> |

**Ange vilka inriktningsmål, i enlighet med personalpolicyn, som utvecklingsåtgärderna stödjer:**

Aktivt medarbetarskap och gott ledarskap	<input checked="" type="checkbox"/>	Lika rättigheter och möjligheter i arbetslivet	<input type="checkbox"/>
Bra arbetsmiljö och god hälsa	<input checked="" type="checkbox"/>	God lönepolitik	<input type="checkbox"/>
God kompetensförsörjning	<input checked="" type="checkbox"/>	Goda resultat och uppföljning	<input type="checkbox"/>


Samverkan har skett med de fackliga organisationerna

**Övrig information**

*Hur beviljade medel har använts och effekterna av insatsen följs upp av Kommunstyrelsen med hjälp från nämnderna, vilket redogörs för i årsredovisningen.*

*Utvärderingsmodell: - nulägesanalys – målbild – insats - effekt*

**Underskrift, ansvarig chef**

Datum och ort 1609008 Järfälla	E-post annika.miden@jarfalla.se
Underskrift 	Namnförtydligande Annika Midén