



Steg 1

Ansökan från socialförvaltningen till nämnden - avseende medel ur Järfälla kommun kompetensfond

Ansökan gäller - flera alternativ är möjliga:

Person: [redacted]

Enhet/grupp: [redacted]

Förvaltning/verksamhet: Socialförvaltningen, avdelningarna för äldre och funktionsnedsättning samt individ- och familjeomsorg

Redogör för identifierade kompetensutvecklingsåtgärderna, på vilket/vilka sätt planerar ni att genomföra åtgärderna och vilka som berörs?

Socialförvaltningen har beslutat att införa MI (Motivational Interview) som ett förhållningssätt i arbetet med klienter/brukare. Alla socialsekreterare och biståndsbedömare kommer att utbildas i grunderna för MI. Coacher kommer att utbildas som ska bidra till implementeringen på enheterna. För grundutbildningen har en medarbetare, kunnig inom MI, hållit utbildningar 1 gg/termin. Grundutbildningen som omfattar 3 heldagar kommer att behöva ges oftare då alla ska ha kunskapen.

Coachutbildningen, ca 1 coach per 10 medarbetare, kommer att hållas av en av Sveriges mer namnkunniga inom området, Liria Ortiz. Coachutbildningen är också 3 heldagar. Coachutbildningen kommer att behöva ges ca 1 gg/år pga personalomsättning.

För att coacherna ska kunna genomföra coachningen behöver de handledning. Denna handledning, som främst kommer att fokusera på implementering, kommer att hållas ca 1,3 tillfällen per månad. Handledningen kommer att hållas av den främste forskaren inom MI i Sverige. Förvaltningen kan också bli föremål för en forskningsstudie gällande implementering av metoden.

Alla inom de två avdelningarna, drygt 200 personer, kommer att få ta del av och möjlighet att utöva denna metod.

Kostnadsredogörelse:

Grundutbildningar, 2 ggr/termin, 20 000 - 120 000 kr per år beroende av personalomsättning.

Coachutbildning, 1 gg/år, 60 000 kr

Handledning av coacher, ca 60 000 kr per år

Redogör kortfattat för hur utvecklingsåtgärderna är sammankopplade med Gruppens/Enhetens/Förvaltningens/Verksamhetens mål och uppdrag samt kompetensbehov?

Socialtjänsten ska verka för ökad livskvalitet, och med denna metod hoppas vi kunna få ett bättre samarbete med våra brukare. Andelen som är nöjda med bemötandet och inflytandet ska öka. Metoden är evidensbaserad och om den används rätt ökar den också brukarmedverkan. IFO kommer under oktober att genomföra en brukarundersökning i samarbete med SKL. Denna görs årligen och vi kan på detta vis följa upp om effekterna av satsningen blir de önskvärda.

Forskningen har också visat att MI ger dessa vinster:

- Minskat antal hot- och våldssituationer
- Stressreduktion-
- Färre sjukskrivningar
- Förståelse och även kollegialt

Ange vilka värderingar och förhållningssätt, i enlighet med personalpolicyn, som utvecklingsåtgärderna stödjer:

- Med tydlighet, engagemang och mod arbeta tillsammans för att nå våra mål
- Ge god service av hög kvalitet till invånare i livets alla skeden
- Alltid agera ansvarsfullt och ståva efter en hållbar utveckling både ur ett ekonomiskt, miljömässigt och socialt perspektiv
- Möta människor med respekt och lyhördhet

Ange vilka inriktningsmål, i enlighet med personalpolicyn, som utvecklingsåtgärderna stödjer:

Aktivt medarbetarskap och gott ledarskap <input checked="" type="checkbox"/>	Lika rättigheter och möjligheter i arbetslivet <input type="checkbox"/>
Bra arbetsmiljö och god hälsa <input checked="" type="checkbox"/>	God lönepolitik <input type="checkbox"/>
God kompetensförsörjning <input checked="" type="checkbox"/>	Goda resultat och uppföljning <input checked="" type="checkbox"/>

Samverkan har skett med de fackliga organisationerna

Övrig information

Hur beviljade medel har använts och effekterna av insatsen följs upp av Kommunstyrelsen med hjälp från nämnderna, vilket redogörs för i årsredovisningen.

Utvärderingsmodell: - nulägesanalys – målbild – insats - effekt

Underskrift, ansvarig chef

Datum och ort 160908 Färfalla	E-post Lotta.erlandsson@jarfalla.se
Underskrift 	Namnförtydligande Lotta Erlandsson