



Steg 1

Ansökan från Bygg- och miljöförvaltningen till nämnden - avseende medel ur Järfälla kommun kompetensfond

Ansökan gäller - flera alternativ är möjliga:

Person: Chefer och Medarbetare

Enhet/grupp: Bygglovsenheten

Förvaltning/verksamhet: BMF

Kommunövergripande:

Redogör för identifierade kompetensutvecklingsåtgärderna, på vilket/vilka sätt planerar ni att genomföra åtgärderna och vilka som berörs?

Bygg- och miljöförvaltningens medarbetare berörs genom:

- För att möta expansionen i Järfälla kommun och att öka kompetensen i arbetsgruppen runt hållbart boende vill enheten genomföra en studieresa till Malmö (eller annan jämförbar kommun) som bygger med fokus på hållbart boende.

Kostnadsredogörelse:

Cirka på kostnad för 16 personer:

Studiebesök, tågbiljetter, en natt på hotell = 70 000 kr.

Redogör kortfattat för hur utvecklingsåtgärderna är sammankopplade med Gruppens/Enhetens/Förvaltningens/Verksamhetens mål och uppdrag samt kompetensbehov?

Från Verksamhetsplanen för 2018 har enheten brutit ned ett antal aktiviteter för att klara av målen.

De angivna aktiviteterna är expansionen, tillgänglighet, digitalisering, kvalitet, kompetensutveckling samt personal.

Ett studiesöke till en annan expansiv kommun går i linje med ovanstående aktiviteter och kommer att ge enheten ny input i bl.a. hur man stadsutvecklar med kvalitet och hur man arbetar för att vara mer digital. För att bibehålla den goda kompetens som finns på enheten är det av stor vikt att medarbetarna får känna att vi tar del av omvärldsanalysen på ett konkret sätt.

Ange vilka värderingar och förhållningssätt, i enlighet med personalpolicyn, som utvecklingsåtgärderna stödjer:

- | | |
|---|-------------------------------------|
| ▪ Med tydlighet, engagemang och mod arbeta tillsammans för att nå våra mål | <input checked="" type="checkbox"/> |
| ▪ Ge god service av hög kvalitet till invånare i livets alla skeden | <input type="checkbox"/> |
| ▪ Alltid agera ansvarsfullt och ståva efter en hållbar utveckling både ur ett ekonomiskt, miljömässigt och socialt perspektiv | <input checked="" type="checkbox"/> |
| ▪ Möta människor med respekt och lyhördhet | <input checked="" type="checkbox"/> |

Ange vilka inriktningsmål, i enlighet med personalpolicyn, som utvecklingsåtgärderna stödjer:

Aktivt medarbetarskap och gott ledarskap	<input checked="" type="checkbox"/>	Lika rättigheter och möjligheter i arbetslivet	<input type="checkbox"/>
Bra arbetsmiljö och god hälsa	<input checked="" type="checkbox"/>	God lönepolitik	<input type="checkbox"/>
God kompetensförsörjning	<input checked="" type="checkbox"/>	Goda resultat och uppföljning	<input checked="" type="checkbox"/>

Samverkan har skett med de fackliga organisationerna

Övrig information

Hur beviljade medel har använts och effekterna av insatsen följs upp av Kommunstyrelsen med hjälp från nämnderna, vilket redogörs för i årsredovisningen.

Utvärderingsmodell: - nulägesanalys – målbild – insats - effekt

Underskrift, ansvarig chef

Datum och ort 2018-08-22	E-post amanda.redstorm@jarfalla.se
Underskrift	Namnförtydligande Amanda Touman Redstorm