



Steg 1

Ansökan från Bygg- och miljöförvaltningen till nämnden - avseende medel ur Järfälla kommun kompetensfond

Ansökan gäller - flera alternativ är möjliga:

Person: Chefer och Medarbetare

Enhet/grupp: Miljö- och hälsoskydd/Miljöskydd

Förvaltning/verksamhet: BMF

Kommunövergripande:

Redogör för identifierade kompetensutvecklingsåtgärderna, på vilket/vilka sätt planerar ni att genomföra åtgärderna och vilka som berörs?

Bygg- och miljöförvaltningens medarbetare berörs genom:

Med bakgrund av den kommande kraftiga expansionen och den höga föroreningsgraden i mark och vatten inom expansionsområdena behöver vi höja kompetensen inom förorenade områden. Detta för att kunna uppfylla det nationella miljömålet giftfri miljö samt för att säkerställa ett långsiktigt hållbart byggande i Järfälla kommun.

Genom att få en utbildningsdag med expertmyndigheten SGI (Sveriges geotekniska institut) eller motsvarande kommer kompetensen att höjas inom förorenade områden. På miljö- och hälsoskyddsområdet är det sju personer som kommer att arbeta med dessa frågor. Andra berörda tjänstemän inom kommunen, som t.ex. olika miljöplanerare och miljöstrateger kommer också att bjudas in.

Kostnadsredogörelse:

Heldag med två kursledare: 40 000 kronor.

Redogör kortfattat för hur utvecklingsåtgärderna är sammankopplade med Gruppens/Enhetens/Förvaltningens/Verksamhetens mål och uppdrag samt kompetensbehov?

Vi ska säkerställa att miljön och människors hälsa inte utsätts för riskerna med föroreningar i mark och vatten enligt miljöbalkens krav.

Det ingår i vår verksamhetsplan samt i regeringsuppdraget (vår roll som tillsynsmyndighet).

Ange vilka värderingar och förhållningssätt, i enlighet med personalpolicyn, som utvecklingsåtgärderna stödjer:

- | | |
|---|-------------------------------------|
| ▪ Med tydlighet, engagemang och mod arbeta tillsammans för att nå våra mål | <input checked="" type="checkbox"/> |
| ▪ Ge god service av hög kvalitet till invånare i livets alla skeden | <input type="checkbox"/> |
| ▪ Alltid agera ansvarsfullt och ståva efter en hållbar utveckling både ur ett ekonomiskt, miljömässigt och socialt perspektiv | <input checked="" type="checkbox"/> |
| ▪ Möta människor med respekt och lyhördhet | <input checked="" type="checkbox"/> |

Ange vilka inriktningsmål, i enlighet med personalpolicyn, som utvecklingsåtgärderna stödjer:

Aktivt medarbetarskap och gott ledarskap	<input checked="" type="checkbox"/>	Lika rättigheter och möjligheter i arbetslivet	<input checked="" type="checkbox"/>
Bra arbetsmiljö och god hälsa	<input checked="" type="checkbox"/>	God lönepolitik	<input checked="" type="checkbox"/>
God kompetensförsörjning	<input checked="" type="checkbox"/>	Goda resultat och uppföljning	<input checked="" type="checkbox"/>

Samverkan har skett med de fackliga organisationerna

Övrig information

Hur beviljade medel har använts och effekterna av insatsen följs upp av Kommunstyrelsen med hjälp från nämnderna, vilket redogörs för i årsredovisningen.

Utvärderingsmodell: - nulägesanalys – målbild – insats - effekt

Underskrift, ansvarig chef

Datum och ort 2018-08-22, Jakobsberg	E-post jenny.farm@jarfalla.se
Underskrift	Namnförtydligande Jenny Färm