



2019-02-05

Kompetensnämnden

Dnr. Kon 2018/69

### Riktlinjer - sommarjobb för ungdomar

#### Förslag till beslut

Kompetensförvaltningen föreslår att:

- 1 Kompetensnämnden godkänner kompetensförvaltningens förslag till riktlinjer avseende sommarjobb för ungdomar.
- 2 Kompetensnämnden upphäver föregående inriktningsplan för arbete med feriepraktik (KON 2016-12-07 § 196).

#### Ärendet i korthet

Kommunfullmäktige har i samband med mål och budget för 2019 (KF 2018-12-17 § 218) beslutat att satsningen på sommarjobb ska reduceras. Detta beslut relaterar alltså till den feriepraktiksgaranti som Järfälla kommun har erbjudit mellan åren 2015-2018. Beslutet innebär (1) att budgetramarna för aktiviteten minskar, och (2) att feriepraktik övergår i sommarjobb, som är en dyrare form. Därmed får beslutet till följd (3) att färre platser kan erbjudas, varför det inte blir aktuellt med en garanti.

Kommunfullmäktiges beslut innebär dock förbättrade förutsättningar för de ungdomar som får sommarjobb, då kraven på Järfälla kommun i egenskap av arbetsgivare skärps. För att styra verksamhetens genomförande av sommarjobb för ungdomar under dessa nya förutsättningar, föreslår därför kompetensförvaltningen att kompetensnämnden antar en uppsättning riktlinjer som ersätter den tidigare inriktningsplanen för feriepraktik (KON 2016-12-07 § 196).

#### Handlingar

- 1 Kompetensförvaltningens tjänsteskrivelse, 2019-02-05.
- 2 Förslag till riktlinjer – Sommarjobb för ungdomar, 2019-02-05.

#### Bakgrund

Järfälla kommun har länge erbjudit ferieförordning för ungdomar. Mellan åren 2015-2018 har en feriepraktiksgaranti varit i bruk, innebärande att alla Järfälla-ungdomar mellan 15-18 år haft rätt till feriepraktik med ekonomisk ersättning från

kommunen. Kompetensnämnden antog en inriktningsplan för feriepraktiksgarantin år 2015 (KON 2015-11-11 § 78), som förnyades år 2016 (KON 2016-12-07 § 196).

I samband med mål och budget för 2019 (KF 2018-12-17 § 218) beslutade kommunfullmäktige att budget för ferieysselsättningen ska minskas avsevärt, samt att ferieysselsättningen ska tillhandahållas i form av sommarjobb. Eftersom sommarjobb innebär anställning, snarare än sysselsättning med ersättning, så är det även en dyrare form än feriepraktiken. Detta innebär, i kombination med den minskade budgeten, att färre ungdomar kommer att kunna erbjudas plats, men att kvaliteten för dessa platser kan stärkas avsevärt.

### **Barnkonsekvensanalys**

Feriesysselsättning för ungdomar bedöms ha stor inverkan för målgruppen, och därmed bedöms även att riktlinjer för sommarjobb för ungdomar har det. Med anledning av detta har kompetensnämnden under satsningen på feriepraktiksgarantin samlat in statistik, såväl som utvärderingar från ungdomarna själva. Förvaltningens förslag till riktlinjer för sommarjobb för ungdomar bygger på denna information, och syftar till att höja kvaliteten för de ungdomar som erbjuds sommarjobb. Därutöver föreslås att insamlingen av statistik och utvärderingar fortsätter, för att ge nämnden underlag för att kontinuerligt anpassa insatsen till målgruppens behov.

### **Förslag till riktlinjer**

*Målgruppen är ungdomar folkbokförda i Järfälla kommun, som under året för sommarjobbet fyller 16-19 år.*

Tidigare har målgruppen bedömts utifrån ålderskriteriet ”ungdomar mellan 15-18 år”. Genom att utgå ifrån födelseår, snarare än ålder vid ansökan eller genomförande av sommarjobb, är förvaltningens bedömning att det blir enkelt att identifiera vilka som är behöriga till insatsen. Det blir även enklare att tillhandahålla ferieysselsättning på likvärdig grund, utan utrymme för tolkning.

*Fullständig ansökan ska vara inkommen senast den 31 mars.*

Tidigare har inte fullständigheten i ansökan betonats, vilket i praktiken har gjort det möjligt att skicka in ansökningar utanför ansökningssystemet. Förvaltningen bedömer att denna problematik minimeras genom detta förtydligande.

*Ansökningar ska beviljas i den ordning de inkommit (d.v.s. först till kvarn).*

Tidigare har ferieysselsättning garanterats för alla ungdomar. Förvaltningens bedömning är att detta omöjliggörs genom lägre budget i kombination med att sommarjobb är dyrare än feriepraktik. Därmed föreslås denna princip för hur ansökningar ska beviljas.

*Beviljat sommarjobb omfattar tre veckor med 30 arbetstimmar per vecka.*

Tidigare har två veckors feriepraktik erbjudits. Förvaltningens bedömning är att tre veckors omfattning skulle bidra till att stärka kvaliteten för sommarjobben. I denna omfattning beräknar förvaltningen preliminärt att mellan 400-500 sommarjobb bör kunna tillhandahållas.

*Sommarjobb erbjuds endast inom Järfälla kommuns egna verksamheter där handledning ingår.*

Tidigare har platser även erbjudits inom privat och ideell sektor, eftersom en feriepraktiksgaranti förutsatte fler tjänsteplatser än kommunens verksamheter kunde uppbringa. Med ett lägre antal sommarjobb är bedömningen att platserna kan begränsas till kommunala verksamheter, för att istället öppna upp för ungdomar att på eget initiativ söka icke-kommunala sommarjobb inom privat respektive ideell sektor. Förvaltningens bedömning är även att en begränsning till kommunala verksamheter tydliggör att målgruppen för insatsen är ungdomarna, snarare än att insatsen betraktas som ett kommunfinansierat stöd till privat och ideell sektor.

*En handledare får som mest ansvara för 15 ungdomar i sommarjobb.*

Tidigare har det inte funnits några krav om handledning för deltagare i ferieförordningens sättningsordning. Förvaltningens bedömning är, utifrån återkoppling från ungdomar som deltagit i feriepraktiksgarantin, att detta är ett av de viktigaste tilläggen för att säkerställa god kvalitet för sommarjobben.

*Som ett alternativ till sommarjobb för ungdomar, tillhandahålls 20-30 platser inom ett entreprenöriellt alternativ (t.ex. Rockie Startups).*

Även tidigare har ett entreprenöriellt alternativ erbjudits inom feriepraktiksgarantin. Förvaltningens bedömning är att detta bör finnas kvar.

*Efter genomfört sommarjobb ska kompetensförvaltningen årligen redovisa följande till kompetensnämnden. Uppföljning markerad med asterisk (\*) presenteras med könsfördelning.*

- Antal tillgängliga arbetsplatser, handledare och tjänsteplatser.
- Antal utnyttjade arbetsplatser, handledare och tjänsteplatser.
- Antal ungdomar i målgruppen\*.
- Antal behöriga ansökningar om sommarjobb för ungdomar\*.
- Antal beviljade ansökningar om sommarjobb för ungdomar\*.
- Antal påbörjade sommarjobb för ungdomar\*.
- Antal slutförda sommarjobb för ungdomar\*.
- Utvärderingsenkät med deltagare efter slutfört sommarjobb för ungdomar\*.
- Antal behöriga ansökningar om entreprenöriellt alternativ till sommarjobb\*.
- Antal beviljade ansökningar om entreprenöriellt alternativ till sommarjobb\*.
- Antal påbörjade inom entreprenöriellt alternativ till sommarjobb\*.
- Antal slutförda inom entreprenöriellt alternativ till sommarjobb\*.
- Utvärderingsenkät med deltagare efter slutfört alternativ till sommarjobb\*.

Tidigare har uppföljningen presenterats för kompetensnämnden, men uppföljningens art har inte varit specificerad. Förvaltningens bedömning är att specifika riktlinjer förebygger att uppföljning uteblir eller brister i annat hänseende.

Carina Karlsson,  
tf. utbildnings- och arbetsmarknadsdirektör

Abbas Hamadé,  
enhetschef för arbetsmarknadsenheten

Patrik Thorson,  
utredare