



2016-11-03

Socialnämnden

Dnr Son 2016/349, Kst 2016/417

## **Samlat grepp om kompetensförsörjning inom socialtjänsten, motion från Nikoletta Jozsa (L) – yttrande till kommunstyrelsen**

### **Förslag till beslut**

Socialförvaltningens förslag

1. Socialnämnden beslutar att överlämna yttrandet såsom sitt eget till kommunstyrelsen för vidare beredning.

### **Ärendet i korthet**

Nikoletta Jozsa (L) har till kommunfullmäktige inkommit med motionen ”Samlat grepp på kompetensförsörjning inom socialtjänsten”. Motionen lämnar förslag om karriärs- och kompetenshöjande system med högre utbildning och högre lön, fortsatta löneökningar för socialsekreterare, förbättrad introduktion, införande av traineeprogram samt samarbete med FoU.

I förvaltningens yttrande framgår att det i likhet med andra kommuner finns svårigheter att rekrytera socionomer. Lönesatsningar har gjorts de senaste åren men är nödvändiga även fortsättningsvis. Förvaltningen har utvecklat introduktion för nyanställda, nya funktioner för att ge socialsekreterare utökad stöd införs, och ett flertal utbildningssatsningar har genomförts eller är pågående.

Kompetensutvecklingsplan finns och revideras regelbundet och det systematiska arbetsmiljöarbetet är ständigt pågående. Behov av att ytterligare strukturera mottagandet av nyanställda har lyfts inom förvaltningen och uppfattningen är att detta är något som bör inledas redan när socionomstudenter tas emot för praktik. Järfälla kommun ingår sedan 2000 i FoU Nordväst.

### **Handlingar**

1. Socialförvaltningens tjänsteskrivelse 2016-11-03
2. Socialförvaltningens yttrande 2016-11-03
3. Motion ”Samlat grepp på kompetensförsörjning inom socialtjänsten”

**Barnkonsekvensanalys**

Det arbete som utförs inom socialförvaltningens individ- och familjeomsorg påverkar i stor utsträckning barn. Detta gäller både avseende det arbete som genomförs på barn och ungdomsenheter som övriga enheter, exempelvis vuxenhet och enhet för försörjningsstöd. Ur ett barnperspektiv är det viktigt att de verksamheter som förvaltningen bedriver präglas av hög kompetens och stabilitet och en avgörande resurs är de medarbetare som finns i verksamheten. Det är därför även viktigt att arbeta med ständiga förbättringar avseende introduktion, kompetensutveckling och andra arbetsmiljöfrågor. Detta är ett arbete som pågår varför bedömning görs att det förslag till beslut som lämnas i detta ärende inte ger några direkta konsekvenser för barn.

**Slutsatser**

Förvaltningen föreslår att socialnämnden beslutar att överlämna yttrandet såsom sitt eget till kommunstyrelsen för vidare beredning.

Johan Bergman  
Socialdirektör

Lotta Erlandsson  
Avdelningschef individ- och familjeomsorg

**Expedieras**  
Diariet  
Kommunstyrelsen  
Johan Bergman  
Lotta Erlandsson